

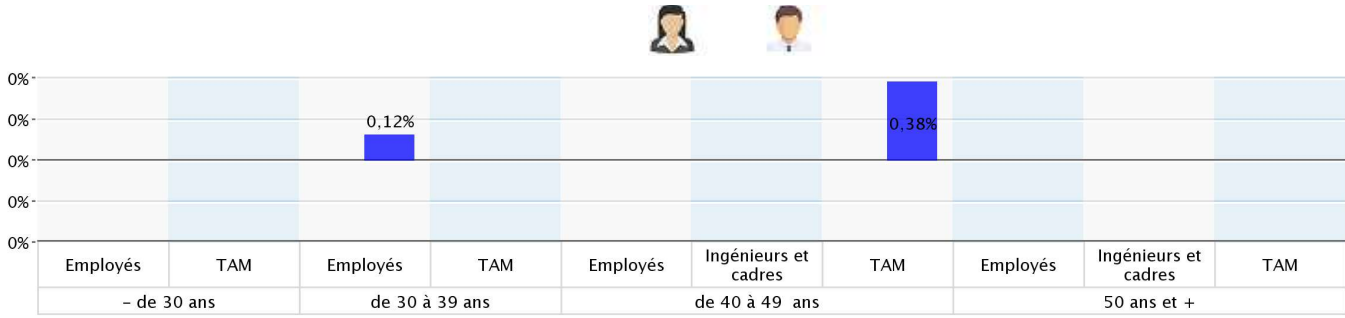
# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes



Société : 02 - ACSENT DE PROVENCE  
 Période : de 01/2025 à 12/2025  
 Effectifs : plus de 250 salariés  
 Critère d'analyse : CSP

89 / 100

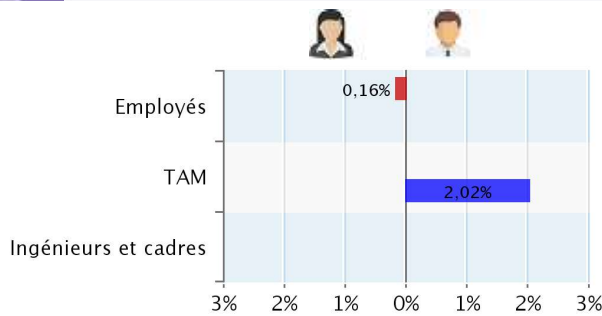
## 1- Ecart de rémunération (40 points)



39

Ecart de rémunération : 272 : 148 Femme , 124 Homme

## 2- Ecarts d'augmentations individuelles (20 points)

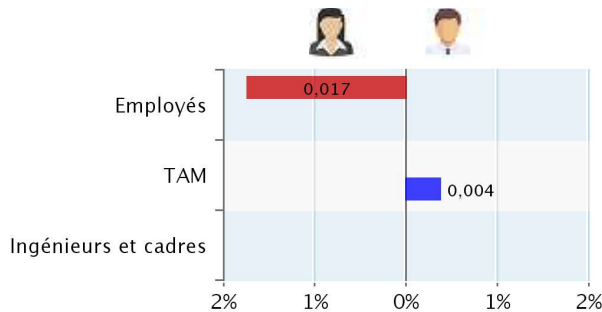


Il y a eu des augmentations et les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

20

Ecart d'augmentations individuelles : 273 : 148 Femme , 125 Homme

## 3- Ecarts de promotions (15 points)



Il y a eu des promotions et les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

15

Ecart de promotions : 273 : 148 Femme , 125 Homme

## 4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (15 points)



100% des femmes en retour de congés maternités ont été augmentées

15

## 5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)



0

Nombre de salariés du sexe sous-représenté : 1